

---

# MEMORIA 2020

FUNDACIÓN WOMAN FORWARD®



---

# ÍNDICE

## I. Eventos

1. Eventos de gran difusión
2. Firmas de convenios
3. Congresos
4. Charlas debate
5. Intervenciones co-organizadas con otras instituciones
6. Invitaciones a participar en otras instituciones

## II. Formación

1. Cursos
2. Asesoramiento a empresas
  - Diagnóstico online de Igualdad de Oportunidades
  - Índice de Diversidad de Género
  - Club de empresas

## III. Investigaciones

1. Investigación para promover la creación de valor y la igualdad en las empresas: Propuestas para avanzar
2. Visión de los hombres sobre la igualdad de género en la empresa española





# I. EVENTOS

# 1. EVENTOS DE GRAN DIFUSIÓN



## Situación del liderazgo femenino en España y en los EE.UU en los órganos de máxima decisión en las empresas: Herramientas y formación para avanzar

28/01/2020

Woman Forward organizó en Deusto Business School en Madrid un evento para acoger a Dña. Betsy Berkhemer-Credaire. Betsy es CEO de la campaña americana 2020WOB, organización que impulsa la representación de género en consejos de las compañías estadounidenses desde su creación en 2010. En la jornada participó la presidenta de la CNMV, Dña Ana Martínez-Pina.



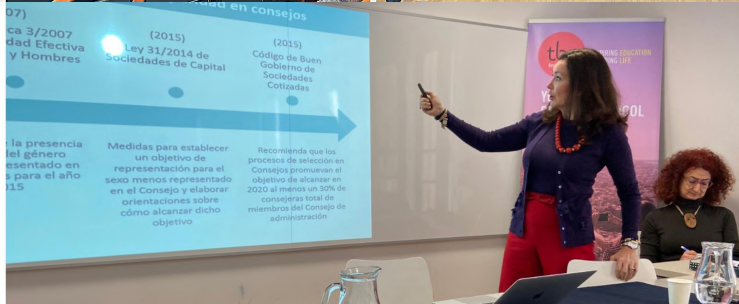
30/01/2020

En la jornada sobre la situación del liderazgo femenino en España y los Estados Unidos organizada por la fundación Woman Forward realizada en Deusto Business School en Bilbao. Dña. Mirian Izquierdo, presidenta de la Fundación Woman Forward explicó el business case del gobierno corporativo y la diversidad de género.



31/01/2020

En la jornada realizada en Toulouse Business School en Barcelona. La mesa redonda moderada por Wafa Khlif, debatió la necesidad de buscar consejeros que aporten diversidad real procedentes de diferentes círculos educativos y sociales, estuvo compuesta por: Jaime Grego, Advisory Board Architects, Jaime Beneyto, Director de Robert Allen y Angels Roqueta, Partner en Compas, Consejera en Bank Degroff y Petercam Spain SAU



## 2. FIRMAS DE CONVENIOS



### **PROA Comunicación ingresa al Think tank de la Fundación** 13/01/2020

Lucía Casanueva, CEO de Proa Comunicación y Mirian Izquierdo, presidenta de la Fundación Woman Forward, han firmado el convenio de colaboración, que convierte a la agencia de comunicación en miembro del Think Tank de la fundación.



### **Firma de colaboración con la Cámara Franco - Española** 26/02/2020

Mediante este acuerdo, la chambre participará en todos los debates entorno a este grupo de trabajo y aportará su conocimiento y buenas prácticas al programa anual de la fundación y al desarrollo de sus actividades para desarrollar sus objetivos.



### **Acuerdo de colaboración con la WORLD COMPLIANCE ASSOCIATION** 05/11/2020

Con el fin de colaborar en el despliegue de los fines de las dos instituciones, como promover encuentros y hacer actividades conjuntas, que puedan contribuir a incrementar su labor en materia de buenas prácticas en el gobierno corporativo de las organizaciones.

# 3. CONGRESOS



## **I Congreso Nacional de Igualdad de Oportunidades** 04/03/2020

Participación en la mesa redonda, relativa al : "La gestión de la Igualdad de Oportunidades en la empresa: El I+D de la Igualdad de Oportunidades" presidida por Estrella Nieto



## **Congreso: Semana internacional del compliance** 16/10/2020

Mirian Izquierdo, participó como moderadora en el taller "Buen gobierno" en cuya mesa participaron: Maria Dolores Pescador, CEO & Co-Founder en Regtechsolutions, Alberto Andreu, Asesor del Consejo de Administración en Pascual. Profesor de la Universidad de Navarra, Christophe Canler, Consejero en Crèdit Andorrà Asset Management Luxembourg y en Encomenda Smart Capital, Silvina Bacigalupo, Presidenta de Transparency Internacional-España. Catedrática en Derecho Penal



# 4. CHARLAS DEBATE



## **"Mesa redonda: Liderazgo femenino en la era digital"** 20/01/2020

La mesa redonda moderada por Elena García-Mascaraque, socia y directora en Fashionalia, empezó con una charla sobre Liderazgo Digital, estuvo compuesta por Ana Alonso, Directora Para Clientes Estratégicos en Microsoft EMEA, Carlos Pelegrín, Colaborador de Transforma Talento y Teresa Alarcos, CEO y Fundadora de W StartUp C.

**“La importancia de la diversidad en la información no financiera”**  
Píldora de formación

**Teresa Serrano Sordo**  
Miembro del Comité de Dirección de la Fundación Woman Forward

Fecha: 22 de Junio  
Hora: 19 horas

## **"Diversidad y Sostenibilidad: reflexiones sobre la normativa de la Información no financiera en la empresa" con Teresa Serrano** 22/06/2020

Este webinar se centró en analizar el marco regulatorio aplicable al estado de información no financiera -que está adquiriendo una importancia creciente en las empresas de nuestro país en particular y en el ámbito de la Unión Europea en general.

**¿Es posible hablar en público, y siempre, con eficacia y placer escénico?**

**Ángel Lafuente Zorrilla**

Fecha: 29 de junio de 2020  
Hora: 19:00 horas

## **"¿Es posible hablar en público, y siempre, con eficacia y placer escénico?" con Ángel Lafuente** 29/06/2020

Este webinar puso sobre la mesa los aspectos más importantes con los que debe contar cualquier comunicación eficaz, de manera que consigue enganchar la personalidad de los oyentes, para convertirse en un imbatible reto de anclaje emocional.

# 5. CHARLAS DEBATE



## "Ten una marca visible y rentable en LinkedIn "con David Díaz

20/07/2020

Conocer el valor que aporta la diplomacia corporativa a la propia empresa y es la herramienta perfecta para transmitir transparencia, credibilidad y coherencia.



## "AMAZON: ¿Cómo elevar las ventas de tu negocio con el mayor escaparate online mundial?" con Alba Castellet

28/09/2020

Conocer herramientas para detectar oportunidades de negocio en Amazon, nos enseñó cómo gestionar la reputación de un vendedor y conocer cuáles son los primeros pasos para configurar una cuenta de vendedor en Amazon



## Presentación del libro "Aprende a gestionar el estrés" con Lola López

20/10/2020

Se habló de la resiliencia o capacidad para enfrentarle, analizando aquellos componentes que nos hace mas fuertes para poder gestionar las adversidades y los conflictos. Aspectos como la autoestima, el control emocional, la empatía, los lazos afectivos, y el estado de ánimo, fueron desglosados para poder entender por qué es importante reconocer su cuidado por nuestra parte.



# 5. CHARLAS DEBATE



**"El impacto del régimen económico matrimonial en el diseño de carrera y en las pensiones" con Rosa López**  
26/10/2020

Características del régimen de gananciales y del de separación de bienes, así como los diferentes problemas que a los que se enfrenta habitualmente, tras la disolución de ambos regímenes matrimoniales.



**"El conocimiento del comportamiento humano" con Humberto Roselló**  
16/12/2020

# 5. INTERVENCIONES CO-ORGANIZADAS CON OTRAS INSTITUCIONES



**"Panel de mujeres profesionales sobre la Investigación: "La Visión de los hombres en la empresa en España"**  
10/03/2020

En el panel participaron 18 mujeres líderes agrupadas en 3 categorías, que debatieron sobre diferentes bloques de la investigación. En particular sobre: la justificación o el interés para impulsar la igualdad de género en las empresas, la diversidad de género en las dinámicas de trabajo en la empresa y las políticas para conseguir la igualdad de género.



- Grupo de CEOs: **Katherine Stultz**, Ex Directora General de Celgene, **Eva Ivars Buigues**, Directora General Alain Afflelou España, **Carmen Mateo**, Presidenta de Cariotipo, **Beatriz Corredor**, Presidenta del Grupo Red Eléctrica y del Consejo de Administración, **Diana Morato**, Ceo de Circ. Ex Ceo de Deliveroo.



- Grupo de directivas: **Carmen Peña**, Expresidenta de la Federación Internacional de Farmacia, **Aranca García**, Consultora estratégica de Recursos humanos y directora general de CLAVE Estrategia, **Constanza Ribas**, Directora de RRPP de Las Rozas Village, **Maite Sáenz**, Socia directora en el Observatorio de Recursos Humanos **Susana de Jaén**, Directora de Marketing y Comunicación de Casa Club.



- Grupo de abogadas y autónomas: **Emilia Zaballos**, Socia-fundadora de Zaballos abogados, **Candela Palazón**, consultora y profesora de comunicación, **Isabel Dutilh**, Directora General Argali abogados, **Rita Gasalla**, CEO de Galöw, **Beatriz Fernández**, Directiva en Banco Santander, **Paloma Barandiarán**, Socia/Directora Jurídica de CGC LEGAL COUNSEL



# 5. INTERVENCIONES CO-ORGANIZADAS CON OTRAS INSTITUCIONES



## **Cómo el COVID está cambiando el perfil y la agenda del Consejo de Administración**

24/11/2020

La fundación Woman Forward junto con Parangon, organizaron el evento para dar a conocer los resultados de la investigación que aborda el impacto de la Covid-19 en los Consejos de administración, los retos que supone, así como las necesidades que se buscan en el perfil y competencias de los miembros del consejo.

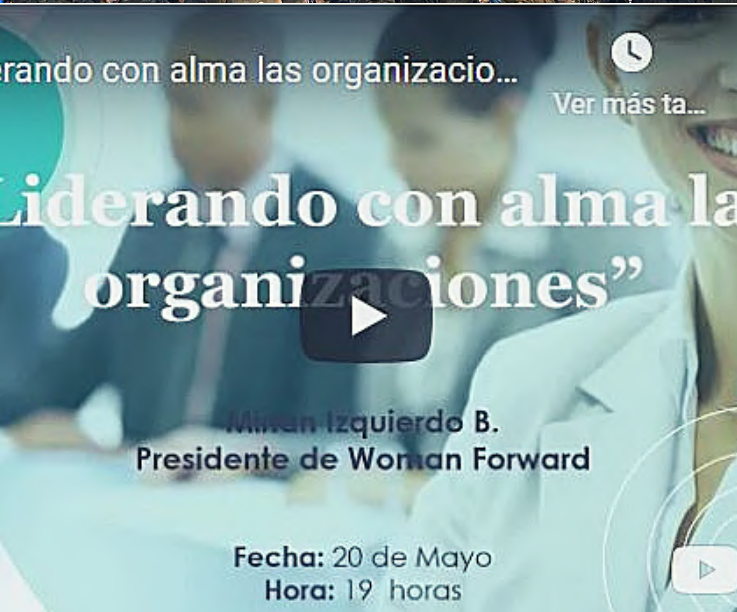
# 6. INVITACIONES A PARTICIPAR EN OTRAS INSTITUCIONES



## **Conferencia: "Promoviendo la igualdad en las organizaciones: Herramientas para avanzar."**

05/03/2020

Participación de la fundación en diferentes actividades organizadas por el Departamento de Economía Aplicada de la Universidad de Murcia, se debatieron temas y necesidades relativas a la igualdad en la universidad, así como un intercambio de ideas y posibilidades de colaboración con los organismos representados sobre cómo se pueden promover más vocaciones STEM entre los estudiantes, el emprendimiento femenino y sus necesidades, y la colaboración empresarial.



## **"Liderando con alma las organizaciones"**

20/05/2020

Participación de la fundación en Casa Club, este webinar introdujo el curso "Women joining boards" dirigido a mujeres que quieren formarse en gobierno corporativo bien para formar parte de un consejo de administración, bien para poner un consejo en marcha o para hacer el reporting de la información no financiera.

A photograph of a group of students in a classroom or meeting room. A teal semi-transparent overlay covers the middle of the image, with the text 'II. FORMACIÓN' in white, bold, serif font. In the background, a young woman with blonde hair is smiling. In the foreground, a young man in a blue and white checkered shirt is looking down at a laptop. Other students are partially visible around the table.

## II. FORMACIÓN

# 1. CURSOS

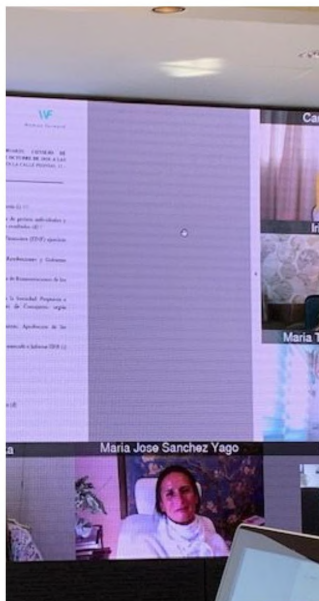


## **Curso Women Joining Boards** 22/09/2020 - 24/09/2020

La Fundación Woman Forward, organizó en colaboración con Garrigues, Aena, el Instituto de Gobernanza Empresarial y Llorente y Cuenca, el curso "Women Joining Boards", que ha desarrollado junto con su Comité Científico Internacional, cuyo presidente es el catedrático noruego Morten Huse -líder a nivel mundial de gobierno corporativo y miembro del Consejo actual de la Strategic Management Society-.

09/10/2020

La sesión desarrolló dos prácticas; una sobre "El Business Case de Aena: la evolución del gobierno corporativo desde su salida a bolsa hasta la actualidad.", a cargo de Reyes Escrig, Vicesecretaria del Consejo de Aena y Juan Carlos Alfonso, Secretario del Consejo de Aena y sobre la "Simulación de un consejo: discusión guiada con un mock-up de un consejo", a cargo de Leticia Iglesias, Consejera independiente del Consejo de Administración de Aena



## 2. ASESORAMIENTO A EMPRESAS



### **Diagnóstico online de Igualdad de Oportunidades**

Preparación del diagnóstico que permite obtener una evaluación cualitativa y cuantitativa en un mismo informe, en relación con las materias relacionadas con la igualdad, en particular, en relación con el cumplimiento de la legislación en esta materia

### **Índice de Diversidad de género**

Preparación del índice 1, que tiene como objetivo promover el liderazgo femenino para crear valor en las empresas, ayudar a las empresas en la elaboración de sus informes anuales de gobierno corporativo, contribuir a mejorar sus políticas de diversidad, favorecer su acceso a licitaciones públicas, promover el acceso a fuentes de financiación, facilitar a los inversores información sobre la sostenibilidad de las empresas target de sus inversiones, relativa a sus políticas de diversidad de género.

### **Club de empresas**

Preparación del club de empresas que tiene como objetivo crear un grupo de empresas que desean mejorar sus objetivos en igualdad y diversidad a través de un equipo profesional que analice e identifique sus áreas de mejora para plantear una propuesta de objetivos SMART





# INVESTIGACIONES





## **Investigación para promover la creación de valor y la igualdad en las empresas: Propuestas para avanzar**

Presentación de la investigación en la sede de EY



## **Visión de los hombres sobre la igualdad de género en la empresa española**

Realización del cuestionario de la investigación

