

---

# MEMORIA 2021

FUNDACIÓN WOMAN FORWARD®



---

# ÍNDICE

## **I. Eventos**

1. Eventos de gran difusión
2. Firmas de convenios
3. Congresos
4. Charlas debate
5. Intervenciones co-organizadas con otras instituciones
6. Invitaciones a participar en otras instituciones

## **II. Formación**

1. Cursos
2. Club de empresas
3. Círculo de Altas/os directivas/os y consejeras/os

## **III. Investigaciones**

1. Visión de los hombres sobre la igualdad de género en la empresa española



A photograph of three business professionals in a bright, modern office setting. A woman on the left is looking at a smartphone while talking to a man in the center who is holding a coffee cup. Another man is partially visible on the right, seen from the back. The scene is overlaid with a semi-transparent teal rectangle containing the text 'I. EVENTOS'.

# I. EVENTOS

# 1. EVENTOS DE GRAN DIFUSIÓN



## **Presentación del Anuario de Liderazgo Femenino en España©** 13/05/2021

Woman Forward organizó en la Cámara de Comercio de Madrid un evento para la presentación del Anuario de Liderazgo femenino en España donde se desentrañó las claves del liderazgo de las mujeres en nuestro país.



## **Mesa redonda: Promoviendo la ampliación del talento en los Consejos de administración** 09/06/2021

La Fundación ha organizado una mesa redonda en el Museo Lázaro Galdiano para, siguiendo las conclusiones de sus investigaciones, abrir un debate sobre la necesidad de incluir a diferentes stake holders a la hora de incorporar diversidad y ampliar la base del talento en los consejos de administración.



## **Jornada: “Integración de los objetivos de desarrollo sostenible 5, 8 y 10 para una gestión empresarial responsable y eficiente”** 08/10/2021

En la jornada realizada en el Congreso de los Diputados, se compartió la normativa y formas de ayudar a las empresas en su gestión, con la participación de representantes de empresas de referencia, quienes compartieron sus buenas prácticas, los planes de acción que están acometiendo.



## 2. FIRMAS DE CONVENIOS



### **Firma de colaboración con la Cámara de Comercio de Madrid** 01/06/2021

Mediante este acuerdo, la Cámara de Comercio participará de forma activa en el Anuario de Liderazgo femenino, mediante la difusión y promoción del evento, promoverá la certificación en igualdad y competitividad, así como celebrará eventos de manera conjunta que resulten de interés para ambas organizaciones.



### **Firma de colaboración con la Asociación Española para la Calidad** 06/10/2021

Miguel Udaondo, Presidente de AEC y Mirian Izquierdo, presidenta de la Fundación Woman Forward, han firmado el convenio de colaboración, con el objetivo de facilitar la promoción y difusión de buenas prácticas en la gestión de la igualdad entre ambas instituciones.

# 3. CONGRESOS



## II Congreso de la Sociedad Civil 29/09/2021

Bajo el lema «Relanzar España», se trabajó a través de las mesas de debate de manera especial en la integración entre sociedad civil y políticos, en el contexto europeo, con un foco especial en las oportunidades de futuro. Mirian Izquierdo, participó en la mesa redonda, relativa a la : "Igualdad de oportunidades, creación de valor social y económico" presidida por Ana Bujaldón,

# 4. CHARLAS DEBATE



## "Liderazgo del corazón" con Emma García

25/01/2021

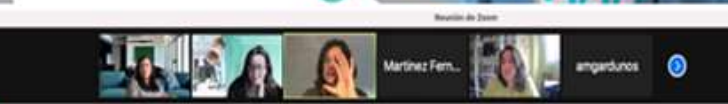
Este webinar resaltó la importancia de dar paso al liderazgo del corazón. Las personas buscan ser lideradas con un propósito, más allá de la mera productividad. El líder de la Nueva Era imprime un nuevo sentido en todas las esferas de su liderazgo, que está basado en valores y no en objetivos.



## "Cómo gestionar las redes sociales en tiempo de COVID" con Paqui Guerrero

22/02/2021

Este webinar explicó cómo la transformación digital ha hecho necesaria la presencia en redes sociales, la necesidad de aplicar el dinamismo (creatividad) en nuestras estrategias de contenidos para llegar a más audiencia y poder crear así una comunidad real y fiel.



## "Liderar desde la Inteligencia Emocional" con Marga del Olmo

29/03/2021

Este webinar enseñó el modelo de IE de Six Seconds y las 8 competencias sobre las que se sustenta, profundizó sobre el perfil individual de IE de cada participante y el impacto sobre como nos lideramos y lideramos a los demás aplicando la IE.



# 4. CHARLAS DEBATE



**"La experiencia cliente: Casos de empresas que gestionan la igualdad como herramienta para aportar valor y enamorar al talento de su organización" con Estela Sánchez y Marta García**

28/06/2021

Este webinar resaltó la importancia de la palabra LIFE en la gestión de las organizaciones, traduce la necesidad de tener líderes inclusivos, implantar políticas de inclusión de oportunidades, formar y sensibilizar a la comunidad de empleados, y empoderar y generar engagement con la experiencia cliente.



**"Economía Circular, una apuesta de la UE: Un modelo económico fuente inspirador de la innovación más allá de la sostenibilidad" con Cristina Giménez-Vega**

27/09/2021

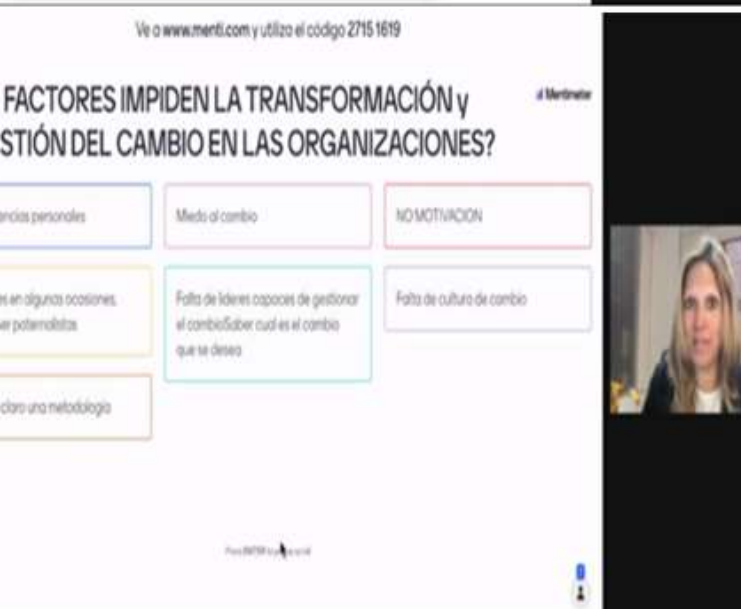
Trasmitió la necesidad de realizar un cambio de paradigma y una nueva manera de entender el ecosistema social y productivo para el futuro, al modelo propuesto por la economía circular.



**"La transformación en tiempos hiper vuca" con Amanda Palazón**

25/10/2021

Se habló de la resiliencia o capacidad para enfrentarle, analizando aquellos componentes que nos hace mas fuertes para poder gestionar las adversidades y los conflictos. Aspectos como la autoestima, el control emocional, la empatía, los lazos afectivos, y el estado de ánimo, fueron desglosados para poder entender por qué es importante reconocer su cuidado por nuestra parte.





# 5. INTERVENCIONES CO-ORGANIZADAS CON OTRAS INSTITUCIONES



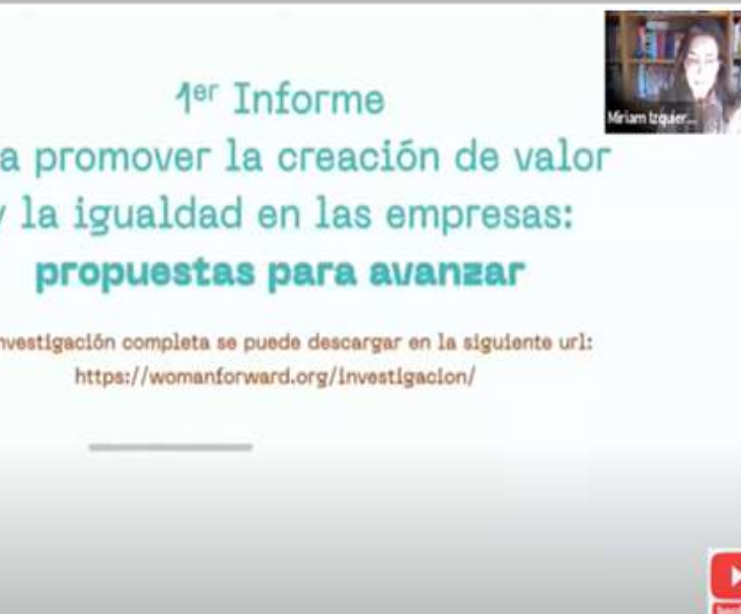
**Presentación del "1 informe para promover la creación de valor en las empresas" y el Club de empresas para la Gestión de la Igualdad**  
11/02/2021

Co-organizado con la Cámara Franco Española



**"Cómo promover la creación de valor y la igualdad en las empresas"**  
10/03/2021

Co-organizado con la Cámara de Comercio Alemana



**Presentación del "1 informe para promover la creación de valor en las empresas"**  
15/03/2021

Co-organizado con Madrid Network

# 5. INTERVENCIONES CO-ORGANIZADAS CON OTRAS INSTITUCIONES



**Presentación del "1 informe para promover la creación de valor en las empresas"**

25/05/2021

Co-organizado con PROA y Deusto



**Presentación del "1 informe para promover la creación de valor en las empresas"**

06/07/2021

Co-organizado con Asociación para el Progreso de la Dirección y EY Abogados

# 6. INVITACIONES A PARTICIPAR EN OTRAS INSTITUCIONES



## IV Foro Lobby y Mujer 05/03/2021

Organizado por la Asociación de profesionales de las relaciones institucionales. Mirian Izquierdo, Presidenta de la Fundación WF, participó en la Mesa de Debate "Empoderando a la mujer".

## "Cómo fomentar la igualdad y generar valor desde RRHH" 10/03/2021

Panel de discusión virtual organizado por GYMPASS

A purple and white poster for a webinar. At the top left, it says "Gympass" and "#díainternacionaldelamujer". The main title is "Cómo fomentar la igualdad y generar valor desde RRHH" in large white letters. Below the title, it says "[webinar] 10 de Marzo 2021 h 16:00 - 17:00". On the right side, there is a small image of a glowing lightbulb on a pink base.

## "La diversidad de género en órganos directivos y de gobierno" 18/03/2021

Mesa de diálogo organizado por Growpath y Augere

A blue and yellow poster for a webinar. At the top right, it says "REFOCUS" in large white letters. Below it, there is a subtitle "Diálogos para interpretar los retos empresariales y diseñar las estrategias para competir en un mundo hiper-VUCA". The main title is "Integración de la diversidad en un mundo hiper-VUCA" in large white letters. Below the title, it says "La diversidad como motor de la transformación empresarial" and "18 de Marzo, de 15:30 a 18:30 (registro en el enlace)". At the bottom, it says "Acompáñanos en la mesa de diálogo: La diversidad de género en órganos directivos y de gobierno para transformar la empresa". On the left side, there are four circular portraits of women with their names and titles: Mirian Izquierdo (Fundadora y Presidenta de la Fundación Woman Forward), Maryam Luzárraga (Senior advisor en Estrategia y Competitividad en PWC), Rocío Ingelmo (Directora de Asuntos Corporativos y Legales para Iberia en ALTADIS), and Marta Giménez (Modera: Co-fundadora y CEO de Growpath). At the bottom, there are logos for "Iniciativa de: Augere", "Medios colaboradores: ORH e&amp;t", and "Entidades colaboradoras: Madrid Network".

A photograph of a group of students in a classroom or study area. A teal semi-transparent overlay covers the middle portion of the image, featuring the text 'II. FORMACIÓN' in white, bold, serif font. The background shows a young man in a blue and white checkered shirt looking down at a laptop, and a young woman with blonde hair smiling towards the camera. Other students are partially visible in the foreground and background.

## II. FORMACIÓN

# 1. CURSOS



**Curso de formación online: "El Consejo y la Retribución. Aspectos clave de la remuneración de consejeros y directivos"**  
26/04/2021



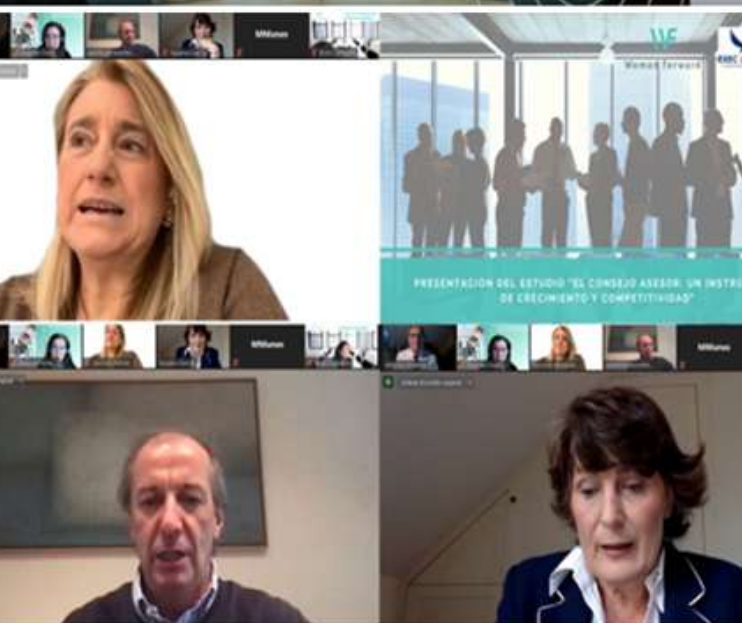
**Curso Women Joining Boards**  
23,24,30/08/2021 - 01,15/09/2021

# 2. CÍRCULO DE ALTAS/OS DIRECTIVAS/OS Y CONSEJERAS/OS



**"El impacto del Consejo de administración en la innovación, en particular en las empresas familiares"**

09/02/2021



**Presentación del estudio: "El Consejo Asesor: Un instrumento de crecimiento y competitividad"**

15/04/2021



**"Transformar la empresa desde el Consejo de Administración: 4 Ámbitos de intervención"**

08/07/2021

## 2. CÍRCULO DE ALTAS/OS DIRECTIVAS/OS Y CONSEJERAS/OS



**Presentación del Círculo de Altos Directivos y Consejeros y Clase magistral: “Personal branding: Articulando tu valor en puestos de máxima decisión”**  
06/10/2021



**Encuentro de networking entre consejeros**  
15/11/2021

Co-organizado con 5050WOB



**Cena navideña y master class “Cómo hacer un buen cv orientado al Consejo”**  
15/12/2021



# 3. CLUB DE EMPRESAS

**ELEMENTOS BÁSICOS PARA HACER EFECTIVO EL DERECHO A LA IGUALDAD RETRIBUTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN**

Inicio de transparencia retributiva a través de los siguientes instrumentos:

- Registro retributivo
- Auditoría retributiva
- Sistema de valoración de puestos de trabajo de la clasificación profesional en la empresa y en Convenio Colectivos (Mecanismo de diferenciación y jerarquización profesional y salarial)
- Derecho a la información de la RET y planilla

**Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor**

A raíz del RDL 6/2019 modifica artículo 28.1 del Estatuto de los Trabajadores: Un trabajo tendrá igual valor que otro cuando:

- la naturaleza de las funciones o tareas efectivamente encomendadas,
- las condiciones educativas, profesionales o de formación exigidas para su ejercicio,
- los factores estrictamente relacionados con su desempeño y
- las condiciones laborales en las que dichas actividades se llevan a cabo en realidad sean equivalentes.

## Taller online "La valoración de puestos y la auditoría salarial de género como herramientas de gestión de riesgos"

20/04/2021

**Cuándo existe representación legal:**

Cuando existe representación legal:	Cuando no existe representación legal:
<b>Cuando existe representación legal:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>El comité de empresa, formado por trabajadores de diversas secciones, departamentos, departamentos, etc., de la empresa, según el artículo 17 del ET o los trabajadores que, en su conjunto, sumen la mayoría de la plantilla del comité.</li><li>La comisión de empresa, según el artículo 17 del ET.</li><li>El Comité de Empresa, en aquellas empresas con entre veinte y noventa trabajadores, que se integran automáticamente en el convenio colectivo de aplicación.</li><li>En el caso de ausencia de estatutos, se regirá por lo establecido en el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores para los comités de empresa, no afectando a que el Estatuto sea convenio colectivo de aplicación.</li></ul>	<b>Cuando no existe representación legal:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Estado legalmente los sindicatos, más concretamente del sector al que pertenece la empresa.</li><li>La comisión negociadora (junto con el comité de empresa) por parte de los partes, y estos únicamente integrados por aquellos representantes que respondan a la convocatoria de la empresa para la constitución de la Comisión Negociadora en el artículo 18 del ET.</li><li>En aquellas empresas con más de noventa trabajadores y de representación legal de los comités de empresa, forman parte de la comisión, la representación legal de aquellos centros que cuentan con ella y la representación legal del sector por los centros que no tienen dicha representación, dentro del ámbito de aplicación del artículo 17 del ET.</li></ul>

## Taller online "Claves prácticas para adaptar el Plan de Igualdad de tu empresa a la nueva normativa"

18/05/2021

**INTEGRACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL, SOSTENIBLE Y RENTABLE**

Y LOS DERECHOS DE LOS DIRECTORES.

## Taller online "Integración de los objetivos de desarrollo sostenible 5, 8 y 10 para una gestión empresarial, sostenible y rentable"

15/06/2021



# 3. CLUB DE EMPRESAS

**TALLER ONLINE**

**CONOCE CÓMO  
IMPLANTAR EL MEJOR  
SISTEMA DE GESTIÓN DE  
LA IGUALDAD EN TU  
EMPRESA**

DE JUNIO DE 2021, 17:00H - 17:30H

POR SUSANA ESTUDILLOS. Consultora senior en  
Igualdad & Diversidad. Directora del Club de  
Empresas



**Taller online "Conoce cómo  
implantar el mejor sistema de  
gestión de igualdad en tu  
empresa" con Susana Estudillos**  
22/06/2021

**WEBINAR**

**CONOCE CÓMO  
IMPLANTAR EL MEJOR  
SISTEMA DE GESTIÓN DE  
LA IGUALDAD EN TU  
EMPRESA**

DE JULIO DE 2021, 17:00H - 17:30H

POR SUSANA ESTUDILLOS. Consultora senior en  
Igualdad & Diversidad. Directora del Club de  
Empresas

LARA RUIZ. Psicóloga especializada en Igualdad,  
Violencia y Sostenibilidad



**Webinar "Conoce cómo  
implantar el mejor sistema de  
gestión de igualdad en tu  
empresa" con Susana Estudillos  
y Clara Ruiz**  
13/07/2021

**JUSTIFICACIÓN Y  
ANTECEDENTES**

Para la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo,  
Administraciones públicas negociararán con la representación legal de las  
empresas y trabajadores, un protocolo de actuación que comprenderá,  
entre otros, los siguientes principios:

Compromiso de la Administración General del Estado y de los  
servicios públicos vinculados o dependientes de ella de prevenir y no  
dejar impune el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.



**Taller online "¿Qué más puedes  
hacer en tu empresa para  
prevenir el acoso sexual y por  
razón de sexo?" con Marian Mur**  
14/08/2021



# INVESTIGACIONES

JAN FEB  
Business items



**Presentación de la investigación "Visión de los hombres sobre la igualdad de género en la empresa española" - Madrid**

27/10/2021

Presentación de la investigación en la sede de ICADE



**Presentación de la investigación "Visión de los hombres sobre la igualdad de género en la empresa española" - Bilbao**

29/10/2021

Presentación de la investigación en la sede de DEUSTO BUSINESS SCHOOL

**14**

Formación

**1**

Congreso

**2**

Firmas de  
convenios

**5**

Intervenciones co-  
organizadas con otras  
instituciones

**3**

Invitaciones a  
participar en otras  
instituciones

**3**

Eventos de gran  
difusión

**1**

Investigaciones